



Asset | Econometrics
Department Members Meeting
Tuesday January 31, 2023

Date Tuesday January 31, 2023

Time 18.55 hours

Location Heuvel Gallery

Agenda

1. Opening
2. Approval agenda
3. Announcements
4. Appointing voting commissioner
5. Approval minutes DMM dd. September 1, 2021
6. Looking back
 - a. Informal events
 - b. Formal events
7. Introduction Candidate Board 2021
8. Discharge / Appointment Board

Break

9. Policy update / addendum
 - a. COVID-19
 - b. Member Involvement
 - c. Education and professional support
 - d. Online profiling
10. Financial update
11. Looking forward
 - a. Events
 - b. Board structure
12. Alteration of the House Rules
13. APPF (Any Points Put Forward)
14. AOB (Any Other Business)
15. Closure

1. Opening

HAMMER-STROKE

Luc:

I hereby open the Department Members' Meeting of Asset | Econometrics. I would like to welcome you all to this meeting. At this moment 34 members are present. Because this amount of present members does not satisfy our quorum of 75 members, this DMM cannot continue as was described in the invitation.

So hereby I close the Department Members' Meeting of Asset | Econometrics on February 1, 2022 and I would like to open a new Department Members' Meeting in five minutes.

HAMMER-STROKE

A little break (5 minutes approximately)

1. Opening

[CLICK]

HAMMER-STROKE

Luc:

I hereby open the Department Members' Meeting of Asset | Econometrics. I would like to welcome you all to this meeting. As described in the invitation we can continue this meeting although there are not enough members present at this time. At the moment there are 34 members present.

(Furthermore, Advisory Council Members are present. They are not members of the association anymore but they are members of the Advisory Council. Therefore they have no right to vote, but they can attend this meeting.)

[CLICK]

We would like to record the audio of this meeting, such that we can make precise minutes of everything. This recording will not be shared with anyone. If you have any problems with that, please let us know.

Before I continue this meeting I would like to ask you the following; Are there any members present who don't speak Dutch?

Everyone speaks Dutch.

Dan zullen we deze DMM voortzetten in het Nederlands.

[CLICK]

HAMMER-STROKE

2. Approval agenda

Wil iemand iets toevoegen aan de agenda van deze Department Members' Meeting?

Nee

Dan is hierbij de agenda goedgekeurd.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

3. Announcements

Ik wil graag Juliette het woord geven voor de afmeldingen.

Juliette:

Er hebben zich geen leden hebben zich afgemeld voor deze vergadering.
Er hebben geen leden iemand anders geautoriseerd om voor hen te stemmen.

Luc: Dankjewel, Juliette.

[CLICK]

HAMMER-STROKE

4. Appointment voting commissioner

Wij zouden voor deze vergadering graag Emma Segers willen vragen om onze stemmenteller te zijn. Op dit moment kunnen er 28 stemmen geteld worden inclusief autorisaties.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

5. Approval minutes DMM dd. September 1, 2022.

Heeft iemand vragen of opmerkingen over de notulen van 1 September 2022?

Geen vragen of opmerkingen

Dan zijn hierbij de notulen van de DMM van 1 September 2022 goedgekeurd.

Ik wil graag Juliette bedanken voor het schrijven van de notulen.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

6. Looking Back

Om terug te kijken op onze evenementen hebben we onze commissieleden uitgenodigd hier zelf iets over te vertellen. Ze zullen iets vertellen over wat ze tot nu toe gedaan hebben, en wat hun plannen zijn voor de toekomst. We zullen beginnen met de Active Members Day commissie.

Informal Events

Active Members Day (Mattijs)

Mattijs: Voor active members day organiseren we dit jaar drie leuke dagjes uit voor de active members. Het eerste uitje hebben we al gehad. We zijn toen het spel The Hunt gaan spelen in het centrum van Breda. Waarbij ieder team zoveel mogelijk punten moest scoren door middel van kluizen te kraken en andere teams te vangen. Daarna zijn we een hapje gaan eten bij studio Dependance om vervolgens met wie wilde de Boekanier onveilig te maken. Al met al een actieve en gezellige dag. Verder gaan we voor komend jaar nog twee minstens net zo leuke dagen organiseren en hopen jullie dan ook te zien.

Luc: Dankjewel Mattijs, Ik zou graag nu het woord willen geven aan Hidde om te praten over de Active Members Weekend commissie.

Active Members Weekend (Hidde)

Hidde:

We zijn al een tijdje bezig met onze commissie. We hebben ook al een hoop bereikt. Zo hebben we de escape room met onze commissie gehaald en daarnaast ook de locatie vast weten te leggen. We zijn nu druk bezig met de invulling van het weekend. Het wordt sws tering leuk en daarom kan iedereen 21 tm 23 april alvast in de agenda zetten

Luc: Dankjewel Hidde. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Meike om te praten over de Connection Day commissie.

Connection Day (Meike)

Meike: De Connection Day zal dit jaar plaatsvinden op 10 mei. In oktober zijn we begonnen met de commissie, waarbij 4 bedrijven van de 6 al bekend waren. PwC, Nielsen, McCoy & Itility. Sinds vorige week heeft Valcon zich ook aangesloten bij deze dag. We zijn druk bezig met het laatste bedrijf in de QFAS-richting te regelen. Verder zijn we opzoek geweest naar een extern locatie, omdat dat bij de EPD zo goed is bevallen. We zullen dit jaar voor het eerst het event bij Willem2 laten plaatsvinden in plaats van op de Universiteit. We kijken heel erg uit naar het event!

Luc: Dankjewel Meike. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Ikie om te praten over de Consultancy Committee.

Consultancy Committee (Ikie)

Ikie: Afgelopen half jaar hebben wij, de consultancy commissie, samengewerkt met Building Blocks. De case die we kregen gingen over een website waar je vakanties kan

boeken en de opdracht was om te bepalen in welke boeking fase de consument zit (bijvoorbeeld: nog niets willen boeken, oriënteren, klaar om te boeken). Na een wat moeizame start hebben we nu eindelijk onze flow gevonden en gaat alles heel goed. Ook hebben we ongeveer elke drie weken een meeting met Building Blocks gehad waarin wij een update gaven over wat we hadden gedaan en feedback en tips kregen van hun. De eindpresentatie is op 10 februari en volgend semester zullen we aan een case met EyeOn gaan werken.

Luc: Dankjewel Ikie. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Peter om te praten over de Drinks & Activities commissie.

Drinks & Activities (Peter)

Peter:

Dit jaar was dusver succesvol. We zijn tevreden met hoe onze activiteiten zijn gegaan. De vorige DMM eindigde Eva met de quote "'We hopen dat de D&A van volgend jaar weer doorgaat met prins pils en het net zo leuk wordt als dit jaar". Hier hadden we geen zin in, maar we hadden wel ons eigen initiatief Kap-itein wat zoveel cooler is.

Afgelopen half jaar hebben we 2 activiteiten georganiseerd: Cycling Dinner en de St. Nicholas Drink.

Tijdens de Cycling Dinner hadden we allemaal goed gegeten. Daarna kwamen we allemaal samen om het af te sluiten met een leuke borrel waar het bier vloeide. Het Cycling Dinner hadden we van te voren onderschat, er bleken heel veel dingen te zijn waar rekening mee te houden. Gelukkig is alles goedgekomen.

Volgende activiteit was de St. Nicholas Drink. Deze vonden wij heel leuk om te organiseren. Vooral alle gedichten waren echt goed. Zonde dat de sint beetje dyslexie had, maar goed, dat kan gebeuren. Hier hadden we goed uitpakket met ons Sinterklaasjournaal en het experiment op de kapitein om het iets toegankelijker te maken, oordeelden we als succesvol. Het was al om al een avond voor in de boeken. De commissie is verder heel gezellig en functioneert.

Luc: Dankjewel Peter. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Nienke om te praten over de Econometricians for Society commissie.

Econometricians for Society (Nienke)

Nienke: De Econometricians for Society Committee zet zich in voor leden van onze gemeenschap. In december hebben we met succes een evenement georganiseerd, namelijk een veiling voor het goede doel, die meer dan 400 euro opbracht voor Sint in Tilburg. Wij streven ernaar een positieve impact te hebben op de samenleving door mogelijkheden te creëren voor mensen om samen te komen en terug te geven aan mensen in nood.

Luc: Dankjewel Nienke. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Ikie om te praten over de Econometricians in Practice Day commissie.

Econometricians in Practice Day (Ikie)

Ikie: De EPD was dit jaar niet op de campus maar in Cinecitta. We hadden verwacht dat een tweede inschrijfdeadline nodig zou zijn om genoeg inschrijvingen te ontvangen, maar uiteindelijk zaten we na de eerste vol.

We hadden 69 deelnemers op de dag aanwezig exclusief commissie.

De dag begon met koffie thee en een openingswoord, gevolg door de gastspreker. Dit was de opening van defensie. Na deze opening hadden we in tegenstelling tot afgelopen jaren een ronde waarin presentaties en speeddates tegelijk vielen. Wij hebben dat als prettig ervaren. De avond van tevoren was er helaas een afmelding van Ahold, wegens ziekte. Zij zouden eigenlijk voor de presentaties komen. Probability and Partners die eigenlijk enkel speeddates zouden houden hebben gelukkig dit gat willen opvangen.

De presentaties waren in de ochtend van van Ortec Finance, Viggo, Capgemini en P&P. Na de presentaties en speeddates was er een lunch voor iedereen verzorgd door Cinecitta. Na die lunch waren er cases door IG&H, PwC en WTW. De hele dag verliep soepel en hebben we afgesloten met een borrel voor alle aanwezigen in Cinecitta. We waren met een leuke commissie die veel initiatief toonde waardoor alles makkelijk verliep.

Luc: Dankjewel Ikie. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Meike om te praten over de Econometrics Consultancy Tour commissie.

Econometrics Consultancy Tour (Meike)

Meike: In oktober zijn we enthousiast gestart met de commissie, bestaande uit 5 leden uit Tilburg en 2 uit Maastricht van Vectum. Selina zal de commissie vanaf nu verlaten, maar aangezien de acquisitie van het event al rond is, zal dat voor geen problemen zorgen. Van de zomer hadden Deloitte, EY & Gupta Strategists al toegezegd. In December heeft MCompany zich ook aangesloten en zullen dus alle bedrijven in Amsterdam gevestigd zijn. Naast 2 bedrijven van de Big Four, hebben we ook een AI and Healthcare consultancy. We hebben ook een hotel geboekt in Amsterdam. De inschrijvingen zijn geopend en de promotie is gestart. We kijken erg uit naar het event!

Luc: Dankjewel Meike. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Timo om te praten over de Education commissie.

Education (Timo Klabbers)

Timo: De education commissie is goed aan het collegejaar begonnen! Tot nu toe is er een sessie geweest met Henk Norde en Sheila Abdoel, en volgende week hebben we de tweede! Het is fijn om te zien dat er goed naar de feedback geluisterd wordt. Jammer is dat de reacties op de feedback-formulier een beetje achterblijven.

Daarnaast zijn we begonnen met de organisatie van de Parents Evening. Die is op 17 maart. En natuurlijk kijken we ook naar de MAK courses en de guidelines.

Luc: Dankjewel Timo. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Ikie om te praten over de EOR Business Dinner commissie.

EOR Business Dinner (Ikie)

Ikie: De EBD is dit jaar goed verlopen. We hadden er dit jaar voor gekozen om 7 bedrijven te werven, zodat we ook wat meer QFAS achtige bedrijven konden laten komen en we een bredere scala aan studenten konden aantrekken. Deze uitbreiding beviel goed. Philharmonie was een erg fijne locatie; het zag er goed uit, de verzorging was goed en ze dachten goed met ons mee. Ook waren er voldoende inschrijvingen. We hebben ongeveer 10 studenten moeten afwijzen en hadden uiteindelijk 1 no show.

Luc: Dankjewel Ikie. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Bas om te praten over de Europe Trip commissie.

Europe Trip (Bas)

Bas: Hallo allemaal, wat gezellig dat we er allemaal zijn vanavond. Voor wie mij nog niet kent, ik ben Bas en ik heb de eer om namens onze Europe Trip commissie te komen vertellen over onze reis binnen Europa. In maar liefst alweer 92 dagen stappen wij erg vroeg in het vliegtuig naar onze locatie.

We hebben ons beste Frans geoefend om allemaal leuke activiteiten te plannen. Ook zijn het hostel en de vliegtickets inmiddels geboekt. Restaurants worden geregeld, en we zijn druk bezig om de dagplanning te finaliseren. Want gaan wij nou als een stelletje oerhollanders fietsen over de straten van Berlijn, of gaan wij een wijnproeverij doen met allemaal lekkers uit de Griekse heuvels, of gaan we een stadiontour doen in niks minder dan de Camp Nou?

Als je echt wil weten waar we heen gaan, kom dan vooral even langs op de borrel na de Male / Female Activity, want het kan zomaar zijn dat we daar iets gaan bekendmaken met beschuit met muisjes. En als je nu denkt, was dat een hint? Ja, dat was een hint!

Luc: Dankjewel Bas. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Renzo om te praten over de Finance Expedition commissie.

Finance Expedition (Renzo)

Renzo: Na 2 online edities konden we dit jaar weer naar Amsterdam voor de driedaagse Finance Expedition. Tijdens de Finance Expedition gaan Econometrie en Accounting & Finance studenten gedurende 3 dagen iedere dag 2 bedrijven bezoeken binnen de Finance. Waarbij iedere dag in het teken staat van een specifieke pilaar binnen de Finance wereld, de eerste CF, de 2e Asset Management en de 3e Risk Management. Dit jaar zijn we langs geweest bij Oaklins, BDO, ING, ASR, RiskQuest en Deloitte. Zoals altijd verbleven we 3 dagen in een hotel,

ditmaal de Holiday Inn aan de Zuidas. Buiten de serieuze cases, presentaties en speeddates is er in de avond nog altijd tijd voor een kleine borrel. Zo nam Oaklins ons dit jaar mee naar een cafe op de Zuid-as en zijn we met Deloitte gaan uiteten. Buiten alle formele en informele activiteiten is de Finance Expedition ook nog eens een leuke manier om studenten van een andere studievereniging te leren kennen.

Luc: Dankjewel Renzo Ik zou graag nu het woord willen geven aan Britt om te praten over de Freshmen commissie.

Freshmen (Britt)

Britt: De freshmen commissie is al druk bezig geweest dit jaar. Eind november was ons eerste activiteit met de eerstejaars wat een groot succes was! We zijn een middagje bij de Dolfijn wezen bowlen waarna we daar nog frietjes met een snack hebben gegeten. Momenteel zijn we vooral bezig met het organiseren van ons commissie uitje die helaas weer verplaatst is maar zijn ook de voorbereidingen voor het 2e activiteit al in volle gang. Hier hebben we dit keer een paar maanden langer de tijd voor dus we gaan hier een heel gaaf, groot activiteit van maken!

Luc: Dankjewel Britt. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Stijn om te praten over de Freshmen Night commissie.

Freshmen Night (Stijn)

Stijn: Hey allemaal, ik ben hier namens de Freshmen Night commissie. Wij hebben afgelopen november een erg leuk weekend georganiseerd voor alle eerstejaars studenten van econometrie. We zijn met de bus naar groepsaccommodatie De Roerdomp geweest in Oost-West- en Middelbeers. Hier hebben we onder andere een pubquiz, cantus en buitenspellen gedaan. Het was een erg geslaagd weekend en volgens mij heeft iedereen het naar zijn zin gehad!

Luc: Dankjewel Stijn Ik zou graag nu het woord willen geven aan Ikie om te praten over de Hackathon commissie.

Hackathon (Ikie)

Ikie: Op 27 September heeft de Hackathon plaats gevonden. Tijdens deze dag hebben DHL, VVA en Eyeon een Data science gerelateerde case gegeven aan ongeveer 50 studenten. De dag begon met een workshop van DHL, waarna iedereen gedurende de hele dag aan een case heeft gewerkt. Voor de lunch en diner zijn wij naar de faculty Club gelopen, om zo ook even af te schakelen van de case.

Komend jaar zal de Hackathon een nieuwe naam krijgen; namelijk Day in Data. Hier hebben wij voor gekozen om zo studenten minder af te schrikken voor dit event.

Luc: Dankjewel Ikie. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Bente om te praten over de International Business Tour commissie.

International Business Tour (Bente)

Bente: Hoi allemaal, mijn naam is Bente en ik ben de voorzitter van de IBT. De IBT is de International Business Tour. Dat is een trip van ongeveer 10 dagen naar het buitenland. Momenteel hebben we bepaald waar we naar toe gaan. Het wordt super leuk dus ga allemaal mee!

Waar we nu druk mee bezig zijn is allemaal bedrijven bellen zodat we, als we daar zijn, langs een aantal bedrijven kunnen. Verder zijn we druk bezig met allemaal vette activiteiten regelen voor als we daar zijn. Zeer binnenkort al gaan we de bestemming bekend maken!

Luc: Dankjewel Bente. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Job om te praten over de LED.

LED (Job)

Job: Hallo iedereen, mijn naam is Job en ik geef een korte update namens het LED-bestuur. Het afgelopen semester was erg volatiel voor ons. Om te beginnen ging onze overgangsperiode niet goed, wat leidde tot het verlies van veel organisatorische kennis van de afgelopen jaren. Verder hadden we onze vorige locatie in Utrecht verloren door brand, waardoor we een nieuwe locatie in Den Bosch moesten vinden. Het zal plaatsvinden in 1931, zoals jullie allemaal weten. Desondanks maakten deze twee aspecten ons jaar uitdagender. Dit resulteerde in veel beslissingen op korte termijn. Desondanks zag ons profiel er bijvoorbeeld nog steeds erg mooi uit en slaagden we erin om de meeste deelnemende bedrijven vast te houden. Over het algemeen is de dag volgende week, ik hoop dat dit een onvergetelijke editie zal zijn voor iedereen. Op dit moment zijn we voornamelijk bezig met de logistiek op de dag zelf en de contacten met het evenement zelf. Bedankt voor jullie aandacht.

Luc: Dankjewel Job. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Laurentien om te praten over de Nekst.

Nekst (Laurentien)

Laurentien:

Hi everyone! For the ones who don't know it I am Laurentien and I am the current editor-in-chief of the Nekst. The past semester the committee has been working hard to deliver two amazing editions of the Nekst. The first edition was about getting used to writing articles, but we also had some time pressure because we only knew the committee a few weeks before the first deadline. The second edition we could brainstorm a bit more about what we wanted it to be about and we came to an amazing theme which you will see when the Nekst is on your doormat. Along the way we faced challenges like last minute cancellation of interviews and also that our deadlines coincided with the exams. Luckily we always found a solution to our problems as a committee and worked through it. For the third and fourth edition Sara and Selina are going to leave us, obviously so we have a new designer Anne and I want to wish her lots of luck getting used to her new position.

Luc: Dankjewel Laurentien. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Pierre om te praten over de Olden Goldies commissie.

Olden Goldies (Pierre)

Pierre:

Hallo allemaal, Mijn naam is Pierre Verhulst en ik heb dit jaar het genoegen om de voorzitter te zijn van de Olden Goldies commissie. Zoals elk jaar organiseren wij 2 activiteiten per academisch jaar voor de oudere jaars onder ons. Onze eerste activiteit is al geweest en was een echt feest; al zeg ik het zelf. Hier gingen we verschillende bruine cafes ontdekken in en rondom Tilburg, hierbij bracht een huifkar ons naar elk cafe. Aankomende 16 maart is onze tweede activiteit, wat een date diner is. Hierbij gaan we 4 uur lekker eten en drinken bij Hofstede de Blaak. De inschrijvingen zijn al open! Dus schrijf je nog snel in als je vierde jaars of ouder bent, want ik heb gehoord dat we al redelijk vol zitten.

Luc: Dankjewel Ik zou graag nu het woord willen geven aan Maxime om te praten over de Promotion commissie.

Promotion (Maxime)

Maxime: De promotiecommissie is met veel verschillende dingen bezig geweest! Ten eerste hebben we verschillende activiteiten georganiseerd, van een Monthly Afternoon, waar we verschillende Wii-spelletjes hebben gespeeld en samen pizza hebben gegeten, tot een gezellig kerstdiner, dat een groot succes was, en tijdens de examenperiode hebben we de Study Break georganiseerd. Daarnaast zijn we druk bezig geweest met het maken van slideshows voor de schermen in de kamers, de commissie-uitdagingen en natuurlijk onze gloednieuwe commissieranglijst die nu in de kamers hangt! Momenteel werken we aan (nieuwe) merchandise en een goodie.

Luc: Dankjewel Maxime. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Matthijs om te praten over de Quantitative Investment Group commissie.

Quantitative Investment Group (Matthijs)

Matthijs: We hebben in oktober een groot aantal nieuwe leden mogen verwelkomen. We hebben hierin meer gezocht naar 3e jaars en later bachelor studenten zodat de doorloop minder hoog is. We hebben ook al 2 inhouse dagen erop zitten dit studiejaar: bij respectievelijk Probability & Partners en Flow Traders. Flow Traders heeft ook besloten ons te sponsoren en dus ons een kans te geven om te laten zien hoe wij handelen. We hebben daar een presentatie gegeven over wat de QIG doet en laten zien hoe wij redelijk consistent de markt verslaan in rendement. Binnenkort staat er weer een masterclass op het programma met Webbtraders, wat conform de naam ook een trader is.

Daarnaast zijn wij dit semester ook veranderd van broker, wij zijn namelijk van DEGIRO naar Mexem overgestapt. Dit komt omdat er in de overdrachtsperiode een fout was gemaakt met documenten aanleveren, waardoor het DEGIRO account zonder waarschuwing werd opgeheft. Het is momenteel niet mogelijk om een nieuw zakelijk account te openen op DEGIRO, wat betekende dat we met geen mogelijkheid legaal in aandelen konden blijven handelen op DEGIRO. Hierdoor hebben wij een ander brokerplatform gezocht, waar we eindigden bij Mexem. Dit platform heeft wat hogere transactiekosten dan DEGIRO, maar we kunnen wel een niet-integere hoeveelheid van een aandeel kopen, en we hebben op Mexem ook meer mogelijkheden om bijvoorbeeld in opties of stop-loss te handelen.

Luc: Dankjewel Matthijs. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Tom om te praten over de Railtrip commissie.

Railtrip (Tom)

Tom:

Met de railtrip zijn we afgelopen oktober met de trein naar Hamburg en Berlijn gegaan. Naar mijn mening was het een erg geslaagde reis en hebben we leuke dagen gehad. Organisatorisch gezien zijn er geen grote fouten gemaakt, soms hadden we niet moeten vertrouwen op openingstijden die online staan. Uiteindelijk waren de kosten lager dan verwacht en hebben alle deelnemers zo'n 40 euro minder hoeven te betalen.

Luc: Dankjewel Tom. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Lucas om te praten over de Sports commissie.

Sports (Lucas)

Lucas: De Sportcommissie kan terugkijken op een succesvol jaar. Na de Batavierenrace en het sporttoernooi voor de zomervakantie hebben we in oktober een volleybaltoernooi georganiseerd. Met trots kan ik zeggen dat we met maar liefst 35 deelnemers (inclusief commissie) een sportieve, maar vooral ook leuke activiteit hebben neergezet. Achteraf hebben we heerlijk gegeten bij O'Café. Kortom, een zeer geslaagde activiteit. Vanwege een ruim budget was deelname gratis. Echter was het aantal aanmeldingen in de laatste paar dagen voor het toernooi zodanig hard gestegen dat we achteraf alsnog 20 euro over het budget heen gegaan zijn (sorry Kroesen). Op dit moment zijn we bezig met een doorlopend squashtoernooi. De inschrijvingen hiervoor zijn reeds gesloten. De komende maanden zullen wij ons hier achter de schermen mee bezig houden en daarna dragen wij het stokje over aan een nieuwe groep sportievelingen die van Astrics de fitste studievereniging van Tilburg gaat maken.

Luc: Dankjewel Lucas. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Sara om te praten over de Yearbook commissie van het afgelopen jaar.

Yearbook 2021-2022 (Sara)

Sara:

Hoi allemaal! Ik sta hier nu even namens de Yearbook commissie van afgelopen jaar. We zijn heel trots op het boek dat we hebben neergezet! (ook al zeggen we het zelf). Een prachtig thema die staat voor de vereniging en mooie herinneringen die we hebben samengevat in dit boekje. Hij is besteld en onderweg dus jullie kunnen hem binnenkort komen halen op de kamers!

Luc: Dankjewel Sara. Ik zou graag nu het woord willen geven aan Nienke om te praten over de Yearbook 2022-2023 commissie.

Yearbook 2022-2023 (Nienke)

Nienke: Afgelopen oktober zijn we met zijn vieren plus Nienke als coördinator begonnen met de Jaarboekcommissie voor het academische jaar 2022-2023. Na een aantal vergaderingen waarin we vooral veel gebrainstormd hadden over het thema, de opzet en de structuur van de evenementen, hebben we vorige week de eerste echte stappen gezet richting het daadwerkelijk maken en designen van het jaarboek in Canva. Zeker met Sara als nieuwe coördinator en tevens ervaren Jaarboekster gaan we er een mooi jaar én jaarboek van maken. Dus doe je best op foto's dit jaar, wie weet ben je dan vaak te zien in het Jaarboek!

Luc:

Dank je Nienke. Graag wil ik nu het woord geven aan Juliette om de winnaar van de commissie ranking bekend te maken.

[Click]

Juliette:

Afgelopen half jaar hebben alle commissies zich inderdaad hard ingezet. Sommige commissies deden hun best om zo veel mogelijk van onze challenges te voltooien, inclusief de nieuwe bi-weekly challenges die wij als bestuur introduceerden. Het was een spannende strijd, maar er kan maar één commissie de winnaar zijn natuurlijk... En dit is: de Active Members' Day!

BEKENDMAKING

[Click]

Luc: Bedankt Juliette en nogmaals gefeliciteerd AMD. Naast het organiseren van activiteiten samen met jullie hebben we ook gewerkt aan andere onderwerpen. We willen jullie kort updaten over het LOES, de universiteit, onze actief leden en externe zaken.

[Click]

Het LOES

Het LOES, Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen, is de samenwerking tussen de zes studie verenigingen voor econometrie en Operationele Research in Nederland. Via dit orgaan wordt de Landelijke Econometristendag, de LED, en het Landelijk Econometristen Sport Toernooi, de LEST georganiseerd. Dit jaar heeft de LEST weer plaatsgevonden in Utrecht, en deden er meerdere teams mee vanuit Asset |

Econometrics. De LED zal volgende week maandag plaatsvinden en wij zijn heel trots op ons LED bestuur die hier zo hard aan gewerkt hebben.

Universiteit

Ook dit jaar werken we weer samen met meerdere organen binnen de universiteit. Wij hebben veel overleggen met de academisch directeuren van het bachelor programma's en de verschillende masterprogramma's om onze evenementen te bespreken en om op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen de universiteit. Daarnaast spreken we met Mariëlle van der Vorst, de Student Career Officer van het EOR departement, verschillende evenementen door en werken we samen aan zaken als de CV en LinkedIn checks.

Voor ik doorga, zijn er vragen over het LOES of de Universiteit?

Geen vragen

Luc: Dan zou ik graag Nienke willen vragen voor een update over de actieve leden.

Nienke: Dankjewel, Luc.

[Click]

Active Members Policy

Op dit moment hebben we 148 actieve leden. Ik ben samen met mijn andere bestuursleden, en natuurlijk Sara, druk geweest met de Actieve leden gesprekjes afgelopen maanden. Hierbij hebben we focus gelegd op het vinden van kandidaten voor de Lustrum en Almanak commissie. Hiervan zijn de motivatiebrieven inmiddels binnen en zijn we bezig met het vormen van deze belangrijke commissies. Verder zijn we bezig met het werven van meer eerstejaars studenten die actief zouden willen worden. Gelukkig hebben we door dit semester heen veel enthousiasme gekregen vanuit de eerstejaars studenten om in februari te beginnen.

Met oog op onze active member policy zijn we blij dat het gezellig druk is op de kamers door de week heen. Voor het komende semester en de jaren daarna heeft de Promotion commissie een commissie ladder gemaakt afgelopen maand met het doel om de commissie ranking nog meer te laten leven onder onze leden.

Verder zou ik jullie graag uitnodigen voor de Active Members Meeting op 15 februari om jullie mening te horen!

Luc: Dankjewel, Nienke. Voor een update over externe zaken wil ik graag Ikie het woord geven.

[Click]

External Affairs

General External Affairs

Dank je, Luc. Ik zal jullie nu een update geven over de externe zaken van de vereniging.

Ongeveer een half jaar geleden hebben wij op de DMM verteld wat onze doelen waren voor het jaar dat zou komen. Zo merkten wij dat er steeds meer vraag naar bedrijven rondom Tilburg onder onze leden was en dat het partner bestand voor de BAOR en EME studenten iets diverser mocht worden. Het afgelopen half jaar zijn Meike en ik dan ook druk bezig geweest met het bellen van nieuwe bedrijven om zo dit doel te behalen; goed nieuws, want er zijn hierdoor 17 nieuwe bedrijven aangesloten bij onze vereniging. 12 hiervan zijn BAOR en/of EME bedrijven en 3 hiervan bevinden zich rondom Tilburg. In april zal de eerste inhousedag rondom Tilburg plaats vinden. Op die dag zullen wij Groenewout en Underlined gaan bezoeken.

Daarnaast hebben wij benoemd meer masterstudenten naar onze formele events te willen trekken. Om dit te bereiken is de opzet van de Econometrics in Practice Day bijvoorbeeld aangepast door meer tijd te creëren voor speeddates, is het EOR Business Diner ook weer voor QFAS studenten georganiseerd en hebben wij veel collegepraatjes gegeven bij mastervakken. Bij de Econometrics in Practice Day waren er van de 69 deelnemers, 18 master en ongeveer 45 derdejaars bachelor of ouder. Wij hebben wel gemerkt dat het aantrekken van masterstudenten vrij moeilijk is, vooral omdat zij vaak al een werkstudentchap hebben.

Toen Nienke en ik een jaar geleden ingehamerd werden, heb ik als doel gesteld met Floris om een goed doel aan onze partner lijst toe te voegen. Met trots kan ik dan ook mededelen dat de eerste inhousedag bij WNF een groot succes was. Momenteel zijn wij ook in overleg met Defensie, nadat zij de openingsspeech hebben gegeven bij de EPD, om ook met hen een inhousedag te organiseren.

Om te eindigen wil ik ook nog wat algemene acquisitie updates geven. Het afgelopen half jaar hebben wij, zoals ik net genoemd heb, 17 nieuwe partners gevonden. Ook zijn bijna alle formele events gevuld; er is nog een plekje vrij op de Connection Day. Het aantal bedrijven dat een internetpakket bij ons heeft is sinds februari afgelopen jaar toegenomen van 35 naar 50. Alle inhousedagen hebben, zoals voorgenomen in het begin van 2022, plaatsgevonden met twee bedrijven op een dag.

Als laatste is de Consultancy Committee is ook van start gegaan, zoals al eerder verteld bij de commissie updates en we zijn blij dat zowel het deelnemende bedrijf als de studenten een heel leuk en leerzaam half jaar hebben gehad.

Specific External Affairs

Dan wil ik nu nog even kort toelichten wat voor evenementen wij afgelopen halfjaar hebben georganiseerd.

Alle inhousedagen met 2 op een dag.

Op 19 september zijn wij het jaar begonnen met een Latex training. Deze hebben wij samen gegeven met Economics.

Daarna was het tijd op 27 september voor de Hackathon, georganiseerd met Pattern en Asset | SBIT. Hier waren nu weer drie bedrijven aanwezig namelijk Eyeon, DHL en VVA.

3 oktober zijn wij naar Amsterdam afgereisd met de QIG en andere geïnteresseerde studenten naar Probability and Partners voor een Masterclass.

Een paar dagen na de Railtrip hebben wij op 11 oktober heerlijk gedineerd met 7 bedrijven tijdens het EOR Business diner, namelijk Picnic, Anago, M3 Consultancy, KPMG, Ortec, Nationale Nederlanden en Zanders.

Zoals al eerder benoemd heeft er op 27 oktober een inhouddag bij WNF plaatsgevonden waarbij wij op bezoek zijn geweest bij het kantoor in Zeist.

2 November hebben een paar studenten van Young Colfield geleerd hoe je jezelf presenteert bij sollicitaties en hoe je een goed sales praatje neer kan zetten.

In de week van 7 november hebben zowel de BAOR als QFAS studenten bedrijven kunnen bezoeken. In die week vond de BAOR inhouddag bij TBA en EY en de FinEx bij Deloitte, Oaklines, ING, ASR, Riskquest en BDO plaats.

De R studio training van 14 november is verplaatst naar februari door ziektegevallen bij Veneficus.

22 November heeft de eerste EPD op een externe locatie plaatsgevonden met als deelnemende bedrijven Probability & Partners, Ortec Finance, Capgemini, PwC, IG&H, WTW en Viggo en met een afzegging van Ahold.

De QIG heeft op 28 november het jaar afgesloten met een bezoek aan Flow Traders om het te hebben over hun investerings potje.

In de maand december hebben wij met Pipple nog een cocktail workshop gedaan in Breda én is het formele half jaar afgesloten op 6 december met een lunch lecture gegeven door Assaia.

Zijn er nog vragen?

Geen vragen.

Dan wil ik graag Meike en Selina alvast heel erg veel succes en plezier wensen het komende half jaar en geef ik het woord graag terug aan Luc.

Luc: Dankjewel Ikie.

7. Introduction Candidate Board 2021

Dan gaan we nu verder met het voorstellen van het kandidaatsbestuur. Ik zou graag het kandidaatsbestuur aan iedereen willen voorstellen. Hiervoor geef ik eerst het woord aan Selina Bötzel, de kandidaat voor de positie van External Affairs.

[Click]

Selina: Dankjewel, Luc.

Hii iedereen!!! Mijn naam is Selina Bötzel en ik ben jullie nieuwe Externe Zaken, ter vervanging van Ikie. Ik ben 23 jaar geleden geboren in een heel klein dorpje bij Tiel. In de afgelopen 2 jaar heb ik verschillende leuke commissies mogen doen bij Asset | Econometrics, van Freshmen Night tot Econometrics Consultancy Tour. Mijn hobby is windsurfen als het mooi weer is, daarnaast sponsor ik ook graag de horeca met mijn vriend en vrienden.

Nog een leuk feitje: Meike en ik zijn op dezelfde dag jarig.

Ik kijk erg uit naar het komende jaar en om jullie te ontmoeten op de kamers.

Luc:

Dankjewel Selina . Nu zou ik graag het woord geven aan Sara Darwinkel, de kandidaat Internal Affairs.

[Click]

Sara:

Hoi allemaal,

Ik ben Sara en kom, zoals veel van jullie weten, uit Frankrijk. 2,5 jaar geleden ben ik naar het mooie Tilburg verhuisd om hier econometrie te gaan studeren. Ik ben ook meteen mee de vereniging in getrokken door mijn lieve Top papa's Juul en Tjum! Mijn eerste commissie was AMW, en wat heb ik van deze commissie genoten! Het organiseren van een evenement voor 60 man is echt een uitdaging, al helemaal in de corona periode, maar wel echt heel leuk! Corona had ons ook zeker niet tegengehouden ook al moesten we het twee keer verplaatsen. Een jaar later ben ik de Nekst ingegaan en een half jaar erna ook de Yearbook commissie. Ik heb mijn creativiteit daar volledig in los kunnen laten gaan en heb aan het begin van dit jaar de taak van Nekst Designer op me genomen.

Na 2,5 jaar studeren en veel commissiewerk leek het me leuk om me volledig te focussen op de vereniging. Ik kijk er echt naar uit om samen met de commissies en het bestuur veel mooie evenementen neer te zetten voor jullie allemaal 😊

Luc: Dankjewel, Sara

HAMMER STROKE

8. Discharge / Appointment Board

Luc: Dan zullen we nu doorgaan met het ontslaan en de aanstelling van het bestuur van Asset | Econometrics. We willen graag in een keer stemmen voor het ontslaan van Nienke Keuning, Internal affairs 2022 en Ikie Leunissen, External affairs 2022 en de aanstelling van Sara Darwinkel, Internal affairs 2023 en Selina Bötzel, External affairs 2023.

Voordat we doorgaan met stemmen, zijn er nog vragen?

Geen vragen.

Dan breng ik bij dezen het zojuist genoemde ontslag van Nienke Keuning en Ikie Leunissen en de aanstelling van Sara Darwinkel en Selina Bötzel tot stemming.

Wie stemt voor? 26

Wie stemt tegen? 0

Wie onthoudt zich van stemmen? 8

HAMMER-STROKE

Bij dezen is het voorstel voor het ontslag en de aanstelling van het bestuur van Asset | Econometrics aangenomen met 26 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 8 onthouden stemmen.

HAMMER-STROKE

Voordat we doorgaan met de officiële verandering van het bestuur zou ik graag een moment willen nemen om mijn mede bestuurder Nienke te bedanken.

Speech voor Nienke

We zullen nu doorgaan met de officiële verandering van het bestuur.

Met de slag van deze hamer ontsla ik, in mijn functie als voorzitter van Asset | Econometrics, Nienke Keuning van de positie Internal Affairs van Asset | Econometrics. Ik wil haar bedanken voor de bijdrage die zij heeft geleverd aan de vereniging. Op hetzelfde moment stel ik Sara Darwinkel aan voor de positie van Internal Affairs van Asset | Econometrics en wens ik haar het allerbeste gedurende het komende jaar.

HAMMER-STROKE

Voordat we doorgaan met de officiële verandering van het bestuur zou ik graag een moment willen nemen om mijn medebestuurder Ikie te bedanken.

Speech voor Ikie

We zullen nu doorgaan met de officiële verandering van het bestuur.

Met de slag van deze hamer ontsla ik, in mijn functie als voorzitter van Asset | Econometrics, Ikie Leunissen van de positie External Affairs van Asset | Econometrics. Ik wil haar bedanken voor de bijdrage die zij heeft geleverd aan de vereniging. Op hetzelfde moment stel ik Selina Bötzel aan voor de positie van External Affairs van Asset | Econometrics en wens ik haar het allerbeste gedurende het komende jaar.

HAMMER STROKE

Ik wil Sara en Selina feliciteren met hun aanstelling als nieuwe bestuursleden van Asset | Econometrics. Ik denk dat dit een goed moment is om even een pauze te nemen. Na de pauze zullen we doorgaan met deze DMM.

-----**BREAK**-----

9. Policy update

[Click]

Luc: Nu we allemaal terug zijn, zou ik graag willen doorgaan met onze beleid update en het addendum. Ik wil graag beginnen met het reflecteren op ons beleid, daarna zou ik graag meteen ons addendum willen toelichten en daarmee onze focuspunten voor het aankomende half jaar benoemen. Mocht je geïnteresseerd zijn in ons addendum en deze willen lezen, dan kun je deze opvragen via ons emailadres info@asset-econometrics.nl. Als je vragen helpt over de reflectie of het addendum, stel deze dan vooral.

Zijn er vragen voordat ik begin?

Geen vragen.

[CLICK]

Reflectie

In de loop van het afgelopen halfjaar hebben wij als bestuur al heel wat vooruitgang kunnen boeken met het bereiken van onze doelstellingen en hebben we een basis gelegd om voor het einde van het academisch jaar de gewenste resultaten te bereiken. Ik zal kort ingaan op wat we tot nu toe hebben bereikt, zodat er daarna vragen gesteld kunnen worden.

[CLICK]

Mentale ondersteuning

De Walk-and-Talk taskforce is live! Nienke en ik hebben beiden een opleiding tot vertrouwenscontactpersoon (VCP) gevolgd en een certificaat ontvangen. Dit was voor ons erg nuttig omdat we hierdoor beter realiseren wat precies onze rol is en hoe om te gaan met de verschillende gespreksonderwerpen die zich kunnen voordoen. Sara, onze nieuwe Internal Affairs, zal ook de VCP-training volgen. We hebben ook een kopje op onze website geplaatst met informatie over geestelijk welzijn en de diensten die wij en de universiteit aanbieden. Daarnaast is dit online gepromoot en zijn we benieuwd naar waar onze leden behoefte aan hebben. Dit is behandeld bij de afgelopen Active Members Meeting en zal ook komende active members meeting weer op de agenda staan. Mochten jullie hier input of feedback voor hebben horen wij dit graag.

Zijn er vragen over het stuk mentale ondersteuning?

Wout: Hebben jullie erover nagedacht om iemand die verder van het bestuur af staat te betrekken bij de Walk-and-Talk.

Luc: Bij Asset General is er een integriteitscommissie opgezet. Mocht je iets hebben dat binnen jouw departementsbestuur, of een ander Asset bestuur is gebeurd, dan kan je daarmee naar een onafhankelijke commissie stappen die je hierbij zal ondersteunen. Deze zal gevuld zijn met mensen die verder buiten Asset staan. Denk hierbij aan oud-Asset-leden, medewerkers van de universiteit, mensen van andere verenigingen etcetera.

Carrièreontwikkeling

Onze belangrijkste doelstelling was om onze partners verder te diversifiëren, vooral degenen die onze formele evenementen bijwonen. Deze diversificatie was gericht op twee punten. De eerste was om meer bedrijven in de richting van BAOR en EME te vinden. Ten tweede wilden ook meer bedrijven uit Tilburg en omgeving aantrekken. Tot zover zijn we hier goed in geslaagd, zoals Ikie zojuist heeft toegelicht. We zijn erg blij met de behaalde successen en gaan ons best doen om dit komend semester voort te zetten.

Zijn er vragen over het stuk carrièreontwikkeling?

Geen vragen.

Sociale cohesie

We zijn blij dat veel van onze leden weer regelmatig de kamers bezoeken. We merken dat veel commissies ook voor en na hun vergaderingen blijven rondhangen. Verder komen veel leden om te studeren, wat commissiewerk te doen of gewoon lekker op de bank te liggen. We hebben complimenten gekregen van andere bestuursleden dat onze kamers erg levendig zijn. Wij denken dat de 'kamerrondleidingen' tijdens de eerste commissievergaderingen veel hebben geholpen bij commissies met jongerejaars. Daarnaast zijn we bezig met het opknappen van E123, de commissiekamer. We hebben een nieuwe televisie gekocht zodat meetings niet om een klein scherm gehouden hoeven te worden, de muur is geverfd en onze promotiecommissie is net klaar met het maken van een commissie ladder waar de scores van de committee ranking bijgehouden kunnen worden. We zijn nog aan het nadenken over nieuwe indelingen voor onze kamers en gebruiken hierbij ook graag jullie feedback. Daarnaast hebben we bij het presenteren van ons beleid benoemd dat we ook spontane middagen wilden organiseren op de kamers. Hier zijn we helaas niet aan toegekomen, wel zijn we van plan om deze de komende maanden te organiseren.

Zijn er vragen over het stuk sociale cohesie?

Pierre: Wat houden die spontane middagen dan in?

Luc: Het idee van 'we zetten een filmpje op, wie komt er mee kijken?'. Of een middagborrel. Dingen die niet op de agenda staan, waar iedereen vrijuit kan komen vanuit hun college.

Pierre: Dat word dan gecommuniceerd via de groepsapp?

Luc: Ja, via de groepsapp of de actief leden instagram.

Emma: En hoe spontaan is dat als jullie het gaan organiseren?

Als jullie het al een week vantevoren aan zouden kondigen bijvoorbeeld?

Luc: Het is inderdaad een appje van we gaan vanmiddag dit doen als bestuur, wie wil er komen? Het is geen activiteit. We zetten gewoon wat bier of fris neer.

Studieondersteuning

In ons beleid dat we vorige DMM gepresenteerd hebben vermeldde we dat we de Master Sounding Board wilden verbeteren om het nut ervan te vergroten. Na een gesprek met Sigrid de Bonth, de Onderwijscoördinator van onze masteropleidingen, werd duidelijk dat de universiteit de noodzaak van de klankbordgroep van Asset | Econometrics niet langer inziet omdat zij een eigen onderwijscommissie hebben. Daarom hebben we de Master Sounding Board ontmanteld. Wij zullen echter nog steeds helpen bij het vinden van leden voor de klankbordgroep van de universiteit en zullen desgevraagd feedback geven. Een ander punt uit ons beleid was het behouden en verbeteren van onze relatie met de MAK. Deze relatie is dit jaar erg positief. Dit heeft er ook toe geleid dat er meerdere Crash Courses zijn georganiseerd voor onze leden. Voor het eerste semester hebben we de volgende Crash Courses gehad: Inleiding voor Analyse en Kansrekening, Analyse 1, Lineaire Algebra en Statistiek voor EOR. Dit is iets waarmee we erg tevreden zijn, aangezien we vorig jaar geen Crash Courses hadden.

Zijn er vragen over het stuk studieondersteuning?

Hugo: Hoe gaat het met het functioneren van de klankbordgroep van de MSB?

Luc: Sinds Sigrid de Bonth het heeft overgenomen hebben wij hier weinig inzicht op. Ik zou het kunnen navragen, dan kom ik bij je terug.

Zijn er er nog vragen over onze reflectie over het afgelopen half jaar?

Geen vragen.

[CLICK]

Dan ga ik verder met ons policy addendum. Ik zal beginnen met onze doelen met betrekking tot studieondersteuning.

Studieondersteuning

Voor het komende semester zal onze focus liggen op het uitbreiden van onze collectie guidelines, met name die van het eerste semester van het eerste jaar van de bachelor. We zullen ons specifiek richten op het aanbieden van guidelines voor deze groep vanwege de volgende redenen. Ten eerste hebben eerstejaars studenten over het algemeen moeite met de overgang van de middelbare school naar de universiteit. Daarnaast zijn er enkele vakken in het eerste jaar waar nog geen guideline voor is. Het aanbieden van meer guidelines aan deze groep kan ervoor zorgen dat hun overgang van de middelbare school naar de universiteit soepeler verloopt. Daarnaast zullen eerstejaarsstudenten die hun guidelines op de kamers ophalen, hun bekendheid met onze vereniging vergroten en daardoor gemakkelijker kennis kunnen maken met onze evenementen en commissies.

Zijn er vragen over het stuk studieondersteuning?

Pierre: Wie gaan de guidelines schrijven? Zijn dat vooral eerstejaars?

Luc: Ja, dat gaat dan inderdaad vooral om eerstejaars die het vak hebben

afgerond, of ouderejaars die een samenvatting hebben liggen en bereid zijn die te herschrijven.

Wout: Zit hier dan ook bij het updaten van de guidelines die er al zijn?

Luc: Dat staat momenteel nog niet op de agenda maar dat is wel een goed punt waar we mee verder kunnen, dankjewel.

Carrière Ontwikkeling

In ons beleid van afgelopen hebben we benadrukt dat we ons gingen richten op het werven van meer diverse partners. We willen deze diversificatie uitbreiden door partners te vinden op het kruispunt van econometrie en ondernemerschap omdat we gemerkt hebben dat studenten geïnteresseerd zijn om hun econometrie achtergrond in te zetten als ondernemer. Een voorbeeld hiervan zou een trainingssessie kunnen zijn waar mensen die met succes een startup hebben opgezet hun verhaal kunnen vertellen en advies kunnen geven aan onze studenten.

Zijn er vragen over het stuk carrièreontwikkeling?

Geen vragen.

Alumni

Momenteel hebben wij een alumni netwerk van ongeveer 120 oud actieve leden, de FAM, former active members. Het doel voor het komende jaar is om het contact met de FAM te verbeteren in professionele zin om zo een breder netwerk te creëren voor onze huidige leden. Meer communicatie tussen huidige studenten en alumni kan leiden tot meer mogelijkheden om in contact te komen met mogelijke werkgevers. Een manier waarop we dit willen doen is door alumni uit te nodigen voor onze evenementen als openingssprekers voor een interessante presentatie vanuit een oud-student van Tilburg University om onze evenementen verder te professionaliseren. Een andere mogelijkheid is om hen uit te nodigen voor een borrel na een formeel evenement, aangezien er een overvloed is aan voormalige actieve leden met een interessante verhalen en veel connecties.

Zijn er vragen over het stuk alumni?

Geen vragen.

Zijn er vragen over ons policy addendum van 2022-2023?

Geen vragen.

Dan zullen we verder gaan met de update van de raad van advies

Als huidig bestuur zijn wij eindverantwoordelijk voor de zaken die gebeuren gedurende dit jaar. Hier krijgen wij ook ondersteuning bij vanuit onze Raad van Advies. Dit orgaan geeft ons advies waar nodig en controleren ons waar nodig.

Voor het verslag van de Raad van Advies wil ik graag Wout naar voren vragen.

Wout:

Thank you Luc. The Advisory Board is an advisory organ that consists of former board members from the past eight years, we meet 3 to 4 times a year. The past few sessions with the new board have been a real pleasure. On more than one occasion the board has contacted the AdCo for advice, and they have always taken this advice seriously.

The AdCo has full confidence in the board and their policy, and advice them to continue being critical and proactive in their endeavours.

Finally, I would like to thank Ikie and Nienke for their commitment to the association this last year, it was a real pleasure working with you and I want to wish the next board a lot of success in the upcoming six months!

Zijn er vragen over de update van de Advisory Council?

Geen vragen.

Luc: Wout, bedankt voor het verslag.

De Raad van Advies bestaat op moment uit de volgende personen;

Thijs Kramer,
Björn Floor,
Linda Torn,
Anouk Verhagen,
Jochem Bruijninx,
Quirien Raat,
Ricardo van Belzen,
Britte Kragten,
Juul Schuurmans,
Juliette van der Velden,
Wout Temminck en
Floris Somers

Graag wil ik iedereen van de Raad van Advies bedanken voor hun inzet tot nu toe. We waarderen hun advies zeer.

HAMMER-STROKE

[Click]

10. Financial Report.

Luc: Ik wil graag het woord aan Matthijs geven voor een update van de financiële zaken.

Matthijs: Dank je, Luc.

Voordat we gaan beginnen met de begroting doornemen, wil ik eerst iets algemeen zeggen over onze financiële situatie. Dit academisch jaar loopt de acquisitie een stuk

beter dan werd verwacht aan het begin van het academische jaar, waardoor wij flink wat meer opbrengsten hebben. Dit betekent natuurlijk dat wij ook flink wat meer geld hebben om aan uit te geven. Hierdoor hebben vrijwel alle informele evenementen en merchandise stukken meer budget. Ik zal bij de posten in kwestie een eventuele budget stijgingen verantwoorden met 'Verhoogd door ruimte in het budget'.

Ik ga nu kort met jullie de begroting doornemen en de daarbij horende verwachte kosten en opbrengsten. Ik noem alleen de posten waar wat aan veranderd is vergeleken met een half jaar geleden. Als er tussentijds vragen zijn, stel ze gerust.

[Klik]

*Vragen zullen onder de tabel worden genotuleerd, aangeduid met een asterisk *.*

Post	Explanation
Active Members Day & Weekend	Flink verhoogd door ruimte in het budget
Advisory Council	Verhoogd omdat de prijzen van drankjes voor de AdCo een stuk hoger zijn dan voor de corona pandemie.
Finance Monitoring Committee	Verhoogd, zodat de KasCo nu twee keer per jaar gratis eten krijgt in plaats van een keer per jaar.
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
Alumni	De bijdrage is verlaagd omdat er na de KasCo bleek dat er geen btw afgedragen hoeft te worden over het inschrijfgeld van diners.
DMM/AMM	Verhoogd omdat de kosten van de drankjes zijn na de pandemie flink hoger geworden, dus bleken de kosten van de DMM flink hoger dan initieel begroot.
Member Gifts	Verhoogd omdat wij dit academisch jaar goodiebags willen bij bestellen
Monthly Afternoon	Het budget per Monthly Afternoon is verhoogd van 60 euro naar 100 euro per Monthly Afternoon.
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
Drinks	Verhoogd door ruimte in het budget

EBT	De EBT keert meer dividend dan ze contractueel verplicht zijn
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
Guidelines	De guideline verkoop gaat minder hard dan verwacht en er zijn conform het beleid addendum guidelines voor eerstejaarsvakken in de pijpleiding
Master Sounding Board	De organisatie van het Master Sounding Board is overgenomen door de universiteit, waardoor wij niet meer een commissieuitje willen verschaffen zoals vermeldt in de DMM van september 2022
Hardware	Er is een tv met tv beugel gekocht voor E123 conform ons beleid, en er is voor gekozen om al deze kosten in het boekjaar 2022-2023 te nemen.
Incidental	Er waren wat kosten die initieel niet verwacht werden, zoals rode linten bij de Heuvel Gallery en verdwenen wijnflessen
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
<i>*Vraag Emma over Incidentals</i>	
Nekst	Er zijn meer opbrengsten dan door een extra verkocht artikel aan een bedrijf
Online Advertisement & Social Media	Dit is de grootste afwijking in het hele budget. Aan het begin van het jaar heb ik met de external affairs officers overlegd wat de verwachte online advertisement opbrengsten waren, en toen kwamen we op 26.000 euro uit. Achteraf bleek dit wat conservatief gebudgetteerd, en hebben we een nieuwe prognose gemaakt die uitkwam op 35.200 euro. Ditzelfde is het geval met Social Media opbrengsten.
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
<i>*Vraag Hugo over de hogere opbrengsten</i>	
Other Formal activities	Bij eigenlijk alle evenementen is er conservatief gebudgetteerd; dit houdt in

	dat je ervan uit gaat dat er een plek voor een formeel evenement niet vol komt, zodat je niet in je problemen komt met je begroting mochten er dingen fout gaan. Onze external affairs officers hebben goed werk geleverd, en dus verwachten we alle evenementen volledig te vullen. Dit houdt dus in dat flink wat formele evenementen meer winst hebben gemaakt dan initieel begroot.
Connection Day	De Connection Day draagt minder af, sinds we na de geslaagde EPD ook dit evenement op een externe locatie willen organiseren.
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
Other Informal Activities	Omdat acquisitie beter gaat dan verwacht, hebben veel evenementen een hogere bijdrage gekregen. Dit is te zien in of lager inschrijfgeld of in een hoger budget voor het evenement.
Batavierenrace	We hebben door een volle jaarplanning ervoor gekozen om dit jaar niet de Batavierenrace te organiseren.
Christmas Dinner	De inschrijvingen van het Christmas Dinner waren snel vol, dus hadden we gekozen om een hogere bijdrage te geven zodat meer mensen konden aansluiten.
Freshmen Night	De bijdrage was lager, aangezien de locatiekosten opeens flink wat goedkoper waren dan initieel aangegeven door de locatie.
Sports Activities	Verhoogd om te compenseren voor het wegvallen van de Batavierenrace, zodat er een andere plaatsvervangende activiteit kan worden georganiseerd.
ZIJN ER VRAGEN OVER DE SLIDE?	[CLICK]
Postage	We hebben niet veel via post verstuurd en we doen veel meer via de brievenbus in plaats van de postkamer, waardoor deze kosten een stuk lager uitvallen dan begroot.

Promotion & Merchandise	Verhoogd door ruimte in het budget
Annual Report	We willen de kosten van het Annual report in 2022-2023 in hetzelfde boekjaar nemen. Dit is niet gebeurd voor vorig jaar, dus hebben we dubbele kosten.
QIG Result	We zijn overgestapt van broker waardoor de transactiekosten wat hoger zijn.
Total	Zoals jullie zien heb ik begroot op een winst van 3000 euro. Dit is omdat we als bestuur nog niet weten wat we hiermee willen doen. We houden dit voor nu nog even apart voordat we hier een investeringsbestemming voor vinden. Ook is het bestuur op advies van de KasCo van plan om winst te realiseren dit boekjaar, zodat er in het lustrumjaar verlies kan worden gerealiseerd. Dit extra bedrag is enkel en alleen bestemd voor het lustrum, zodat er een grootser en fraaier lustrum is voor alle leden.

**Emma over de incidental costs:*

Zijn kosten zoals de rode linten niet kosten die je op die leden wilt verhalen, in plaats van ze op te nemen in het budget.

Matthijs: We zijn er wel achteraan gegaan maar we hebben de daders nooit gevonden. We weten niet of ze lid van ons waren, of buitenstaanders, aangezien het op een open feest gebeurde.

Emma: Want als je dat wel wist, dan zou je ze wel laten betalen?

Matthijs: Inderdaad. Zulke dingen zijn eerder gebeurt, en toen is het wel verhaald op het lid.

**Hugo over de onverwacht hoge opbrengsten:*

Waar lag dit aan?

Matthijs: Dit komt door koude acquisitie die heel goed is gelopen. Daarbij komt het feit dat je altijd start met conservatief budgetteren. Dit is in overleg gegaan met de KasCo toentertijd.

Timo: Over wat je net vertelde dat je winst wil draaien, om in het boekjaar van het Lustrum verlies te draaien: waarom zou je dit niet al afdragen aan het Lustrum van tevoren?

Matthijs: Omdat de Lustrum provisie al vast stond, en je dit niet zomaar aan mag passen. De manier die ik net omschreef is dus eigenlijk een shortcut.

[Klik]

Luc: Dankjewel, Matthijs voor het geven van deze uitleg. De Kascontrolecommissie controleert de boekhouding na elk kwartaal. Voor het verslag van de kascontrole commissie wil ik graag Joris te Booij naar voren vragen.

Joris: Wij van de Kas Controle Commissie controleren de boekhouding en het financiële beleid van de penningmeester en adviseren hem waar nodig. Dit adviesorgaan bestaat uit 2 leden en 3 oud penningmeesters die ervoor zorgen dat de financiën van de vereniging verantwoordelijk worden bestuurd door de huidige penningmeester, nu Matthijs. We hebben tot nu toe 2 vergaderingen gehad en Matthijs doet het nu toe goed. Er zijn een paar kleine fouten, maar die gebeuren ieder jaar bij iedere penningmeester. Zoals jullie kunnen zien, is de financiële gezondheid van de vereniging erg goed en stabiel. We zijn erg blij met Matthijs als penningmeester en we willen hem graag bedanken voor de eerste helft van dit academische jaar.

Zijn er nog vragen?

Geen vragen.

Luc:

Joris, bedankt voor je verslag.

Dit jaar bestaat de kas controle commissie uit:

Siebe Verbeek.
Marieke Derks,
Stephan Sparreboom,
Bastiaan Schutte en
Joris te Booij

We willen hen bedanken voor al het werk wat ze zover hebben gedaan.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

11. Looking forward

Luc: Ik zou graag Sara het woord willen geven voor de vooruitblik naar het aankomend half jaar.

Sara: Tot nu toe is het vorige bestuur erg druk geweest met het implementeren van het beleid, dat in de zomer was vastgesteld. In de loop van het komende jaar zijn er nog meer aandachtspunten waar wij ons op gaan focussen. Hier heeft Luc jullie in ons addendum meer over verteld. Wij kijken ernaar uit om het komende jaar zoveel mogelijk leuke formele en informele activiteiten te organiseren voor onze leden. Ik wil een paar aandachtspunten uitlichten waar wij het komende jaar mee bezig gaan zijn.

Evenementen voor komend semester

Ook komend semester staan er weer een overvloed aan evenementen op de planning. Naast de LED, die natuurlijk volgende week plaatsvindt en waar we met 160 Astrics leden aanwezig zullen zijn, hebben we een breed scala aan formele activiteiten, waar Meike zo meer over zal vertellen.

Naast al onze formele evenementen staan er genoeg leuke borrels en activiteiten op het programma. Te beginnen met de CoBo van vanavond, waar we afscheid zullen nemen van Nienke en Ikie. Maar ook de bekende Après Ski drink en Beer Games kunnen jullie alvast in de agenda zetten. We kijken ook heel erg uit naar de Europe Trip, naar een nog onbekende locatie, en het actief leden weekend, waar de commissie al druk mee bezig is!

Betrokkenheid van de leden

Komend semester gaan we, zoals ook benoemd is in ons beleid, de focus leggen op het verbeteren van ledenbinding en het opknappen van onze kamers. De TV die besteld is voor E123 en de commissieladder van de Promotion Committee zijn hier mooie voorbeelden van. We blijven nadenken over hoe we de kamers zo gezellig en opgeruimd mogelijk kunnen houden, en zijn hierbij ook erg benieuwd naar jullie mening! Ik wil jullie daarom ook graag uitnodigen voor onze Active Members Meeting, waar je je mening kan geven op verschillende vragen die wij als bestuur hebben. Deze zal plaatsvinden op 15 februari. Ook willen we dus spontane chillsessies gaan houden op de kamers en zorgen dat dit een fijne omgeving is en blijft voor onze leden.

Nieuwe commissie

Daarnaast starten er dit semester twee grote commissies om de viering van ons 45-jarig bestaan te organiseren, de lustrum en de almanak commissie. Geïnteresseerden hebben hiervoor een motivatiebrief kunnen sturen met hun visie voor het lustrum en we zijn heel blij met het enthousiasme dat is getoond door onze leden. We kijken er naar uit om te zien wat voor ideeën de commissies hebben om ons negende lustrum een groot succes te laten zijn!

Dit waren een paar aandachtspunten kijkende naar het komende jaar. Zijn er hier vragen over?

Geen vragen.

Luc: Bedankt Sara, dan wil ik nu graag het woord geven aan Meike voor een vooruitblik op onze formele activiteiten.

[CLICK]

Meike: We hebben voor komend half jaar weer veel leuke en interessante formele evenementen voor onze studenten op de planning staan. We zullen tijdens de EME-Inhousedag bedrijven rond Tilburg bezoeken, namelijk Groenewout in Breda en Underlined in Den Bosch bezoeken. We willen studenten laten zien dat er ook veel carrièremogelijkheden in en rond Tilburg liggen. Verder organiseren we nog een QFAS Inhousedag. Op deze dag zullen we 2 bedrijven, Allianz en Zanders, bezoeken. Het bezoeken van 2 bedrijven per dag is afgelopen jaar goed bevallen en we hebben er daarom voor gekozen om dit voort te zetten. Daarnaast zullen we in mei, in plaats van

een QIG-InhouseDag, een Traders Tour houden, waarbij we Da Vinci & Optiver zullen bezoeken, alle studenten die geïnteresseerd zijn in trading kunnen zich aansluiten.

Tevens staat de volgende lunch lecture al gepland. Deze is gericht op bachelorstudenten, die nog in de oriënterende fase zitten, maar ouderejaars zijn meer dan welkom bij dit evenement. De belastingdienst zal deze keer een lezing zal geven over fraudedetectie, terwijl studenten genieten van een gratis lunch tijdens de presentatie.

Ook zullen we weer verschillende trainingen organiseren, zowel soft skills als hard skills. Zo organiseren wij een R-Training volgende week en zullen ook nog een LaTeX & Python Training plaatsvinden dit semester. Ook hebben wij een Stress Management Training in Maart gepland.

Als laatste wil ik graag uitlichten dat wij aan het einde van het jaar nog een informele activiteit met Flow, de studievereniging van Data Science & Society, gaan organiseren. Wij kijken erg uit naar de samenwerking en benieuwd wat dit verder gaat brengen.

Zijn er nog vragen?

Geen vragen.

Luc: Bedankt Meike, dan gaan we nu door naar de APPF'jes

[CLICK]

HAMMER-STROKE

12. APPF (Any Points Put Forward)

Er zijn geen andere punten naar voren gebracht daarom willen we graag verder gaan.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

13. Discharge Voting commissioner

Met de slag van deze hamer dechargeer ik Emma Segers als stemmenteller.

HAMMER STROKE

Emma Segers, bedankt voor je hulp tijdens deze DMM.

HAMMER STROKE

14. AOB (Any Other Business)

Zijn er nog andere zaken?

Timo: De uitgedeelde budgetten gingen over het budget van 2021-2022. Ik zou het in het vervolg ook fijn vinden als het Addendum en de Agenda van vorige DMM met de mail worden meegestuurd.

Matthijs: Ik zal eerst even het budget toelichten, dat was inderdaad slordig. Ik kan je de stukken toesturen.

Timo: Ik heb het budget gezien op het scherm, dus dat zal niet nodig zijn.

Luc: En de Agenda en Addendum zijn in principe altijd op te vragen, maar die zullen we de volgende keer ook mee sturen met de mail. Dankjewel.

HAMMER-STROKE

[CLICK]

16. Closure

Hierbij sluit ik de Department Members Meeting van dinsdag 31 januari 2023. We zouden jullie graag willen bedanken voor jullie aanwezigheid tijdens de Department Members meeting. Ook willen we jullie graag uitnodigen voor de Active Members Meeting op 15 februari en zien we jullie graag zo weer op de CoBo van Nienke en Ikie.

HAMMER-STROKE